

17 DE MAYO DE 2018
DÍA CONTRA LA LGTBIFOBIA

30 PROPUESTAS
REALISTAS PARA
MEJORAR
LA INCLUSIVIDAD,
LA VISIBILIDAD,
EL RECONOCIMIENTO
Y LA DIGNIFICACIÓN
DEL COLECTIVO LGTBI
EN LA CIUDAD DE
HUESCA

Treinta propuestas realistas para mejorar la inclusividad,
la visibilidad, el reconocimiento y la dignificación del
colectivo LGTBI en la ciudad de Huesca



Asociación SOMOS LGTB+ de Aragón

Un documento elaborado por la Oficina Técnica de SOMOS tras los XXIX Encuentros Estatales de entidades LGTBIQ celebrados en Huesca en noviembre de 2017.

Índice	Página
I Introducción y valoración de los XXIX Encuentros Estatales de entidades LGTBIQ anfitrionados por SOMOS en Huesca en 2017	4
II Propuestas de reconocimiento y visibilidad	10
III Propuestas de actuación	11
IV Propuestas de colaboración	12
V Propuestas de formación	15
VI Conclusiones	16

I Introducción y valoración de los XXIX Encuentros Estatales de entidades LGTBIQ anfitriónados por SOMOS en Huesca en noviembre de 2017

Huesca es rica en culturas, en etnias, en paisajes y en lenguas. Huesca es diversa y lo es también porque su ciudadanía no es uniforme. La distinción, la diferencia, la variedad, la infinidad, la disparidad, la multiplicidad o como queramos decirlo es una realidad en la ciudad como lo es en todo el mundo. Huesca no es ninguna excepción.

Visibilizar la realidad de la diversidad de orientaciones sexuales, identidades y expresiones de género, de familias o de géneros es el primer paso en el activismo LGTBI, un primer paso que refleja la convivencia, o no, y la interacción, o no, que se da entre personas distintas.

La diversidad, que debería ser un patrimonio común de la humanidad, no es percibida así por muchas personas e instituciones que, en vez de preservarla, promoverla, cuidarla y defenderla, la atacan, la obvian o no le dan la importancia que tiene, viendo solo una forma válida de ser, de sentir o de expresarse.

Si no existe un equilibrio entre las diferentes realidades de una sociedad en las que coexistimos, debemos organizarnos para defendernos, protegernos y contribuir, de manera proactiva, al desarrollo de políticas justas, responsables, libres e igualitarias en las cuales trabajar convenciendo de que la diversidad no sea un reto a alcanzar sino la base desde la cual construir, dando ejemplo a esa parte de la sociedad desinformada.

El colectivo LGTBI y de diversidad sexual, familiar y de género ha logrado en los últimos años un avance social y legal importantísimo gracias a su propio esfuerzo. Los derechos, la visibilidad o los logros no han sido regalados, han sido conquistados con mucho esfuerzo, mucha unidad y mucha acción. Y acción, esfuerzo y unidad vamos a necesitar ante los retos que están por venir y los peligros que ya estamos percibiendo, por ello, en parte, SOMOS y su delegación en Huesca proponen este documento.

En noviembre del pasado año, SOMOS anfitriónó en la ciudad de Huesca los XXIX Encuentros Estatales de Entidades LGTBIQ dentro de un marco mucho mayor: la I Semana de la diversidad afectivo-sexual, familiar y de género. Los Encuentros son el mayor foro independiente de debate de organizaciones de lesbianas, gais, transexuales, bisexuales, transgénero, intersexuales, *queer* y otras identidades de género y orientaciones y expresiones de género no normativas de todo el territorio español. También lo es en todo lo que tiene que ver con la diversidad de nuestras familias.

A los encuentros acudieron más de 50 entidades de todo tipo (deportivas, familiares, culturales, políticas de un sino, y de otro) y 150 personas delegadas, valorando los ingresos en la ciudad sólo durante ese fin de semana en un mínimo de 60.000 euros, por no hablar de la riqueza en diversidad que vivió la ciudad durante esos días.

Recogiendo el testigo de los 28 Encuentros Estatales LGTBIQ celebrados en Marbella, anfitriónados por las organizaciones Chrysallis y Ojalá, SOMOS asumía con muchísima ilusión, compromiso, respeto y responsabilidad una tarea que considerábamos por entonces muy necesaria: visibilizar la realidad LGTBI en la ciudad y en la provincia de Huesca.

Durante esos tres días de Encuentros, disfrutamos de una inauguración en la que estuvo presente el Ayuntamiento de Huesca, la Diputación Provincial de Huesca, la Comarca de la Hoya de Huesca- Plana de Uesca, el Gobierno de Aragón y la Delegación del Gobierno, además de partidos políticos, sindicatos y otros agentes sociales locales y regionales.

Sólo durante los encuentros pudimos debatir sobre ponencias tan diversas como:

- Recursos de lucha en mundos mercantilizados: las redes de cuidados LGTBQI.
- Municipios bajo el paraguas de las grandes ciudades.
- M de mayores, la letra que nos falta. FELGTB, estatal.
- Memoria histórica LGTBIQ.
- *Pinkwashing* y el homonacionalismo israelí.

- Guía de buenas prácticas para el tratamiento de la diversidad en los medios de comunicación.
- La revolución educativa se llama diversidad familiar: presentación de la Guía «Las familias en las aulas».
- El acceso público a las técnicas de RHA: por qué y qué representa.
- I-vaginarium.
- ¿LGBTQué?
- Polisexualidad, Pansexualidad y Escoliosesexualidad, realidades que quieren ser invisibilizadas y son atacadas.
- Estrategias de afrontamiento del *bullying* y *ciberbullyng* lgtbfóbico.
- El reto de integrar la realidad trans y otras diversidades en los temarios.
- Sobre mordazas LGTB.
- Apuntes sobre la libertad de expresión y discursos de odio que contribuyen a la banalización de la LGTBIfobia.
- Sexualidad, economía y educación a debate.
- La serofobia: un reto pendiente dentro del colectivo LGTBI.

De esos encuentros, salieron dos resoluciones:

- la primera, que los XXX Encuentros Estatales se celebrarían en Iruña y serían anfitrionados por la organización Kattalingorri, frente a otras dos candidaturas, y,
- la segunda, la aprobación por unanimidad de la #DeclaracionDeHuesca mediante la cual se instaba a los partidos políticos con representación en las Cortes Generales a aprobar con urgencia la comúnmente conocida como Ley (estatal) de Igualdad LGTBI y que al cabo de tres meses contaba con la adhesión de más de 80 organizaciones y 500 firmas de concejales/es, diputadas/os autonómicas/os, algunas/os miembros de diferentes Gobiernos autonómicos y de la ciudadanía en general.

Pasados ya seis meses desde esos Encuentros y desde esa Primera (y única) Semana de la Diversidad Afectivo-Sexual, familiar y de género, SOMOS se

encuentra en posición de hacer una valoración objetiva de lo llevado a cabo en la ciudad y en la provincia.

En los últimos años, y en fuentes de la Plataforma del Voluntariado de España, entre un 20% y un 30% de las entidades del tercer sector no han llegado a adaptarse al nuevo contexto social, económico y político y han abandonado su actividad. Por contra, muchas organizaciones LGTBI han nacido impulsadas por la constante discriminación que sufre nuestro colectivo y por la necesidad de contar con espacios seguros en todas las localidades.

Además, las organizaciones sin ánimo de lucro que trabajamos en el área de los servicios sociales realizando unos servicios que deberían llevarse a cabo en muchas ocasiones por la propia Administración, como es el caso de SOMOS, no hemos sido inmunes a la crisis y nuestro trabajo se ha visto mermado peligrosamente.

Pese a todo, nuestra labor en pro de la igualdad real y efectiva del colectivo LGTBI no se ha visto mermada e incluso, como en el análisis que nos ocupa, ha ido *in crescendo* no solo organizando una Semana de la Diversidad Afectivo-Sexual, familiar y de Género o anfitrionando unos Encuentros Estatales LGTBIQ sino que hemos sumado participado - o eso creemos - en la ciudad a través de la Red Local de Convivencia y las Plataformas del 8M y del 28J. En el caso de las Plataformas mencionadas, desde hace ya más de dos años.

Para las entidades LGTBI en general, y particularmente para las organizaciones del tercer sector, económicamente, las instituciones han supuesto y suponen la principal fuente de ingresos y de financiación (más del 60% según algunos datos) así como la aportación del sector privado para el correcto desempeño de los servicios que ofrecemos.

En SOMOS entendemos que apoyar al colectivo no es sólo financiar servicios, eventos o actividades sino que apoyar es estar, es escuchar, es debatir, es llegar a consensos, es asistir a las concentraciones y manifestaciones trabajando desde la empatía hacia las personas oprimidas y discriminadas, y apoyar es contar con las organizaciones. A este respecto, y con excepciones contadas, sí echamos en falta un apoyo más explícito del Consistorio a los

XXIX Encuentros Estatales de Entidades LGTBIQ así como a la Semana de la Diversidad.

SOMOS, entidad que trabaja en todo Aragón, apostó por la visibilidad en Huesca porque es importante generar referentes positivos y qué mejores referentes que aquellas activistas que - altruistamente- trabajan a diario en pro de una sociedad más justa, dando ejemplo coherente entre lo que hacen y dicen.

Siendo muy conscientes de que el momento de celebración de los Encuentros coincidió con una ¿crisis? institucional precisamente en la concejalía con la cual estuvimos negociando algunos términos, sí añoramos que no se cumplieran determinados acuerdos que, entendimos, eran con el Consistorio y no con la persona que ostentaba la concejalía, como fue la instalación en el centro de la ciudad de las pajaritas alusivas a la imagen de los Encuentros Estatales LGTBIQ, elaboradas por Julio Luzán, o el acondicionamiento de pasos de cebra con la bandera del arcoíris o la pintada de manera permanente de una escalinata con el mismo motivo, por citar algún ejemplo.

Simbólicamente, también añoramos un apoyo más explícito de las autoridades de la ciudad y de la provincia en la inauguración del evento.

Si bien, agradecemos en público y lo volvemos a reiterar en el documento, el apoyo del Ayuntamiento de Huesca en diferentes actividades y en la difusión de los actos.

SOMOS no es la más antigua organización LGTBI de Aragón, ni tan siquiera de Huesca, pero sí quizás la que en los últimos ocho años ha adquirido la experiencia necesaria para tener claramente identificadas cuáles son las carencias sociales que todavía persisten de manera general en Aragón, con una presencia constante en la ciudad de Huesca a través de proyectos, programas y planes, sobre todo, educativos y sanitarios desde 2010.

Con el impulso de la Semana de la Diversidad Afectivo-sexual, familiar y de género y la organización de los Encuentros Estatales, desde SOMOS, pensábamos seguir impulsando y garantizando la visibilidad y el respeto hacia las lesbianas, los gais, las y los bisexuales, las personas trans y las

intersexuales así como a nuestras familias, en la ciudad de Huesca y nos dimos cuenta de que las puertas institucionales no estaban tan abiertas como en un principio pensamos.

Y no lo estaban, quizás, porque nuestra presencia hasta la fecha había sido discreta, habiéndonos centrado demasiado en los servicios y menos en la acción de calle o en la incidencia política, que es, en definitiva, la que dota de visibilidad a las organizaciones reivindicativas y, por consiguiente, no se conocía ni nuestra organización, ni nuestra forma de trabajo, ni a nuestras personas.

Por todo ello, con autocrítica, con una intención claramente constructiva, positiva y asertiva y con una clara intención de seguir construyendo ciudad y garantizar la no discriminación de las personas por orientación sexual e identidad y expresión de género, desde SOMOS, en este 17 de mayo, día internacional contra la homofobia, lesbofobia, bifobia, transfobia e interfobia, planteamos algunas propuestas marco para lograr una igualdad real y efectiva en la ciudad de Huesca.

Y, porque creemos que combatir la LGTBIfobia y trabajar en pro de la diversidad afectivo-sexual, familiar y de género es cosa de todas y todos, enviamos este documento base a todas las concejales y concejales del Ayuntamiento de Huesca cuyo contacto está disponible en la web oficial del Consistorio.

II Propuestas de reconocimiento y visibilidad

- 1 Reconocimiento institucional y celebración del Día 17 de mayo, Día Internacional contra la LGTBIfobia, y del 28 de Junio, Día del Orgullo LGTBI a través de un manifiesto y/o comunicación institucional por parte del consistorio.
- 2 Monumento a la dignidad del colectivo LGTBI.
- 3 Pintada de bancos, pasos de peatones y/o escalinatas en la ciudad de Huesca con simbología LGTBI.
- 4 Iluminación de edificios o fuentes u otras infraestructuras públicas con la bandera LGTBI en fechas señaladas.
- 5 Añadir al callejero de Huesca un reconocimiento al movimiento LGTBI.
- 6 Realización de campañas de normalización social de la homosexualidad, la transexualidad, el transgenerismo, la intersexualidad y la bisexualidad y el respeto tanto a la diversidad sexual como a la familiar, lo que va a conllevar la inclusión en las campañas publicitarias municipales a las personas y familias LGTBI.
- 7 Personación jurídica del propio consistorio en los procesos legales contra personas físicas y jurídicas que hayan atentado contra los derechos individuales y colectivos de las personas por razón de su orientación sexual y/o su identidad de género en la ciudad.
- 8 Impulso de políticas que promuevan la denuncia de agresiones y discriminaciones hacia el colectivo LGTBI.

III Propuestas de actuación

- 9 Fomento desde la propia Institución en la realización de programas de sensibilización y visibilización de la diversidad sexual, de género y familiar en el ámbito escolar, así como campañas específicas para la prevención de la LGTBIfobia y del acoso por orientación sexual o identidad y expresión de género.
- 10 Inclusión de la realidad de género y LGTBI de manera transversal cuando se elabore, distribuya y promueva la edición y publicación de materiales publicitarios del Ayuntamiento.
- 11 Prestación, desde las políticas hacia las mujeres, de especial atención a las problemáticas específicas de las mujeres lesbianas, trans y bisexuales.
- 12 Impulsar acciones y medidas tendentes a eliminar la violencia de género de carácter sexista expresada hacia mujeres lesbianas, bisexuales y trans, en especial en comunidades de vecinas y vecinos, centros juveniles, de mayores y de ocio.
- 13 Realización de programas específicos de atención e integración social dirigidos a las personas LGTBI que practiquen el trabajo sexual en la ciudad de Huesca.

IV Propuestas de colaboración

- 14 Mejora de la coordinación entre el consistorio y el Servicio Integral de Atención a personas LGTBI, su familia y su entorno que ofrece SOMOS a toda la Comunidad Autónoma de Aragón de manera gratuita así como un apoyo a las asociaciones LGTBI existentes y sus programas asociativos de información a LGTBI.
- 15 Facilitación de formación e información sobre la realidad LGTBI y sobre la atención y orientación a las problemáticas de LGTBI a todas y todos los profesionales de la red administrativa dependiente del consistorio, así como a las entidades ciudadanas de la ciudad de Huesca.
- 16 Realización de Programas propios de promoción de la autoestima y el autorreconocimiento de las y los adolescentes LGTBI, así como la prevención de la LGTBIfobia en las actividades juveniles y asociativas de tiempo libre, lo que conlleva la realización de actividades formativas para mediadoras y mediadores juveniles (informadoras/es, asesoras/es, animadoras/es, voluntarias/os, etc.) en materia de atención a adolescentes y jóvenes LGTBI que permitan una atención especializada a cada realidad.
- 17 Inclusión de la conmemoración del 17M en los colegios de la ciudad de Huesca, garantizando que todos los centros educativos públicos de Infantil y Primaria incluyan el trabajo en positivo de la diversidad sexual, de género y familiar y la prevención del acoso y la violencia por LGTBIfobia, dando prioridad a las entidades y ONG LGTBI que desarrollamos programas educativos la intervención en los mismos.
- 18 Elaboración de estudios sobre LGTBIfobia en la ciudad de Huesca y/o realización de estudios sobre la situación de la homosexualidad, la transexualidad, el transgenerismo, la bisexualidad, la intersexualidad y la LGTBIfobia, incorporando la variable de la orientación sexual y la identidad de género, en los diferentes estudios sociológicos que realicen las diferentes áreas.

- 19 Promoción de la inclusión de la diversidad familiar en días señalados, como el 15 de mayo, día internacional de las familias, supliendo de esta manera los días “del padre” y “de la madre”.
- 20 Inclusión de la garantía de igualdad de trato por razón de orientación sexual y/o identidad de género en las bases reguladoras de subvenciones públicas municipales.
- 21 Promoción de acciones de información sobre la diversidad de orientación sexual e identidad de género entre personas mayores y asegurar medidas para el trato igualitario a las parejas del mismo sexo y a las personas LGTBI en centros de día y residencias de mayores.
- 22 Impulso de programas, servicios, campañas y/o actividades de información, prevención y sensibilización sobre la infección por VIH/sida, más allá de la celebración del día mundial de lucha contra el sida el 1 de diciembre, fecha que consideramos fundamental que cuente con un apoyo explícito del consistorio, por ejemplo, ahiriéndose a la Declaración de París.
- 23 Promoción, mejora y apoyo a la realización de programas, servicios, campañas y/o actividades de información y prevención sobre las infecciones de transmisión sexual (ITS) con una perspectiva de género y de diversidad.
- 24 Facilitación del acceso de toda la población de medios preventivos de infecciones de transmisión sexual y VIH desde el propio consistorio, especialmente en eventos o entornos de gran asistencia de público, como fiestas municipales, conciertos, espectáculos, etc., y prioritariamente a la población estudiantil, juvenil y a colectivos sociales vulnerables.
- 25 Dotación de fondos suficientes de literatura LGTBI y ensayos sobre orientación sexual e identidad de género en las bibliotecas, hemerotecas, videotecas y otros servicios públicos.
- 26 Apoyo a la creación de centros de documentación y de estudios sobre orientación sexual e identidad de género, así como a su coordinación y formación de su personal.

- 27 Poner en marcha las medidas oportunas para que durante las fiestas patronales se respete la diversidad sexual.
- 28 Garantizar el respeto y la visibilización de la diversidad sexual en los medios de comunicación cofinanciados por fondos públicos.
- 29 Incorporación de las asociaciones LGTBI a los diferentes espacios de participación ciudadana, consejos y patronatos que afectan a las diferentes áreas municipales y autonómicas en que se da su actividad y no sólo, aunque también, a aquellas referentes a la integración social.

V Propuestas de formación

30 Formación en diversidad afectivo-sexual, familiar y de género, así como en prevención de la LGTBfobia a las y los agentes de la Policía Local y las técnicas y los técnicos del Ayuntamiento de Huesca, más aún contando con nueva legislación autonómica en materia de diversidad afectivo-sexual, familiar y de género con el fin de hacer hincapié y reforzar en su formación jurídica.

V Conclusiones

SOMOS es una ONG activista que trabaja la diversidad afectivo-sexual, familiar y de género a través de la sensibilización, la información general, la formación, la prestación de servicios y la reivindicación.

Actualmente, SOMOS es la única entidad LGTBI en toda la Comunidad Autónoma de Aragón que cuenta con una Oficina Técnica compuesta por profesionales contratadas graduadas en psicología, sexología, Derecho y trabajo social, así como con personal especializado en la atención directa a víctimas de violencia y discriminación, profesionales tituladas en Counselling y atención a personas con VIH, personal sanitario y varios grupos estables de pares formados.

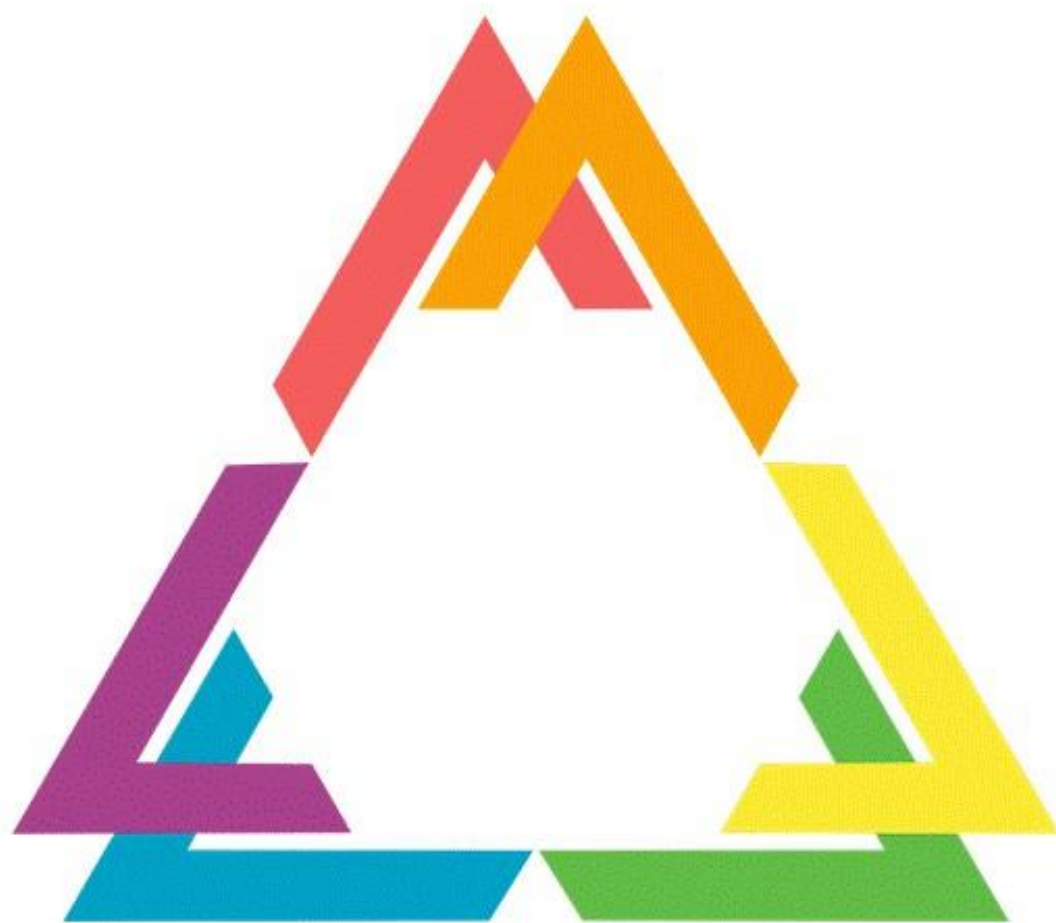
Ética y estatutariamente, SOMOS es una entidad social de carácter laico, feminista, progresista y no está adscrita políticamente a ningún partido político ni sindicato. Si bien es cierto que SOMOS se fundó en abril de 2.010 y tiene su sede principal en el Punto Vihisible (Calle San Pablo, 131; 50003, Zaragoza), también es cierto que desde 2011 contamos con delegaciones en Huesca y en municipios más pequeños a lo largo de toda la geografía aragonesa, en la cual trabajamos periódica y fundamentalmente a través de acciones, planes, programas y proyectos concretos.

SOMOS tiene dos características muy particulares: por un lado, cuenta con el Punto Vihisible, un espacio seguro donde las personas LGTBI y sus familiares pueden disfrutarse y vivirse en libertad, y, por otro lado, porque SOMOS cuenta con personas diversas en identidades, en orientaciones, en formas de expresarse, en edades, etnias, ideologías, formas de ver la vida, inquietudes y experiencias.

SOMOS trabaja la diversidad desde la diversidad, ya que en la ONG activista se pueden encontrar a personas solteras, casadas, madres y padres del mismo sexo/género, madres y padres de chavalas y chavales LGTBI, activistas, voluntariado, personal técnico, gente que acaba de llegar a la organización y gente que ya lleva tiempo; activistas más involucradas y otras

que vienen a lo que pueden, personas que viven con el VIH y son visibles, trabajadoras y trabajadores sexuales...

SOMOS es una entidad diversa que practica el activismo *de igual a igual* y tiene un afán incansable por construir igualdad, por construir ciudad y por construir ciudadanía y por todo ello presenta este documento que, creemos, es factible llevar a cabo con voluntad política. Un documento que estaremos encantadas de poder debatir, rebatir o trabajar con vosotras y vosotros cuando mejor consideréis, esperando sea más pronto que tarde.



SOMOS
LGTB+ ARAGÓN